

Presidente Comité de Empresa

Fábrica de Tabacos

LOGROÑO


Muy Sr. mío:

En fecha 24 de marzo de 2006 le dirigí escrito en el que le expresaba las dificultades por las que atravesaba Altadis tras la implantación de la Ley Antitabaco y la denominada "guerra de precios" entre los diferentes fabricantes de cigarrillos. Como saben, esto originó una merma notable en la consigna de producción asignada a esta Fábrica, lo cual suponía una seria amenaza en cuanto a encarecimiento de los costes de producción y como consecuencia de esto, pérdida de competitividad de la Fábrica.

Ante esa situación, en fecha 31 de marzo de ese mismo año, se alcanzo un acuerdo que posibilitó el enlace de turnos, en base a la propuesta que presentó el Comité de Empresa y que se concretó en los siguientes apartados:

1. Vigencia del 10 de abril al 31 de diciembre de 2006.
2. Enlace de los turnos de trabajo con jornada diaria de 8 horas 30 minutos de presencia en el centro de trabajo y 8 horas 5 minutos de tiempo efectivo en máquina o puesto de trabajo, siendo 5 minutos de solape en los cambios de turno.
3. Aplicable a todos los trabajadores que actualmente prestan servicios a tres turnos o a dos turnos y asimilados, es decir, los encuadrados según el calendario actual en los grupos A, B, C, D, E y F.
4. Compensación por los pluses variables dejados de percibir en el año 2006, incentivos de asistencia, plus de rotación y plus de nocturnidad, de 300 € para el personal a tres turnos, y 150 para el personal a dos turnos y asimilados.
5. Compromiso de posibilitar la salida de los profesionales mayores de 55 años a que hacía referencia el ERE aprobado en 2005.

Durante el mes de noviembre del año 2006 la empresa, con motivo de las conversaciones que habitualmente se mantienen para establecer el calendario laboral del año siguiente, propuso al Comité de Empresa prorrogar este acuerdo. Tras varias reuniones celebradas al respecto se llegó a una última propuesta, entregada el día 23, en la que se ofrecían dos alternativas de calendario, ambas con la premisa continuar favoreciendo el enlace de los turnos.

En fecha 27 de noviembre el Comité de Empresa rechazó las propuestas presentadas por la Empresa, eludiendo cualquier negociación al respecto, salvo sobre la propuesta presentada en esa fecha en la que no se contemplaba la continuidad de los turnos productivos. Ante esa respuesta la Dirección de la Fábrica publicó el Calendario actualmente en vigor y que se contemplaba en la propuesta B presentada. 

Desde entonces, en marzo y abril, el Consejo de Administración de Altadis ha recibido ofertas por parte de Imperial Tobacco y de fondos de capital riesgo, con vistas a realizar una adquisición de la Compañía, lo que previsiblemente dará lugar a un cambio en el control de la gestión directiva de la misma.

En lo que respecta a esta Fábrica, en enero se dio por concluido el periodo de consultas por expediente de modificación sustancial de las condiciones de trabajo respecto de controles básicos de producto y por reorganización de tareas de alimentación de cajas en encajonadoras y movimientos de bateas, y al igual que en otros centros de la Compañía, se ha celebrado proceso de elecciones sindicales en el mes de abril.



FABRICA DE LOGROÑO – Pol. Indus. EL SEQUERO – 26150 AGONCILLO (LA RIOJA) /// Tel. 941 431 000 /// Fax 941 437 122

EL GRUPO ALTADIS NACE
DE LA UNIÓN
DE TABACALERA Y SEITA

ALTADIS N° IDENTIFICACION A-28009033
INSCRITA EN REG. MERCANTIL MADRID
TOMO 440, SECCION 67,
FOLIO 35, HOJA 578

ELOY GONZALO, 10
28010 - MADRID
TEL.: 34 91 360 90 00
FAX: 34 91 360 91 00

Ante este escenario, sin entrar a valorar los motivos que en el pasado reciente no han permitido renovar un acuerdo satisfactorio para ambas partes, sobre una cuestión que, como ha sido reconocido por ambas partes en numerosas ocasiones, se presenta crucial para el futuro de esta Fábrica por las debilidades que se desprenden de no enlazar los turnos, y, ante el señalamiento del próximo día 23 de mayo para la celebración de la vista oral ante la demanda de Conflicto Colectivo interpuesta por el Comité de Empresa, la Dirección de Fábrica solicita al recién constituido Comité, un aplazamiento de dicha vista.

Esto permitiría a ambas partes retomar el dialogo para alcanzar un acuerdo que se cimentaría sobre la base de los mismos términos acordados el año pasado, esto es;

1. Vigencia del --- de ---- al 31 de diciembre de 2007 (2º semestre).
2. Enlace de los turnos de trabajo con jornada diaria de 8 horas 30 minutos de presencia en el centro de trabajo y 8 horas 5 minutos de tiempo efectivo en máquina o puesto de trabajo, siendo 5 minutos de solape en los cambios de turno.
3. Aplicable a todos los trabajadores que actualmente prestan servicios a tres turnos o a dos turnos y asimilados, es decir, los encuadrados según el calendario actual en los grupos A, B, C, D y E.
4. Compensación por los pluses variables dejados de percibir en el año 2007, incentivos de asistencia, plus de rotación y plus de nocturnidad, de 300 € para el personal a tres turnos, y 150 para el personal a dos turnos y asimilados.

En los próximos años, la compensación por pluses dejados de percibir, se actualizaría anualmente en función de las subidas de Convenio y los días dejados de trabajar por la concentración de jornada.

• Además se añadiría:

5. Estudiar una formula de organización del trabajo, orientada a facilitar que el trabajo en horario nocturno lo realice un grupo de trabajadores de forma permanente y voluntaria durante todo el tiempo que dure el acuerdo, siempre que salieran suficientes voluntarios para cubrir los servicios necesarios.
6. Incluir en el acuerdo al Grupo Técnico-Administrativo, garantizando el servicio todos los días de apertura de Fábrica.

De llegarse a un acuerdo en los términos expuestos, por el Conflicto Colectivo por modificaciones sustanciales respecto de controles básicos de producto y por reorganización de tareas de alimentación de cajas en encajonadoras y movimientos de bateas, la empresa:

- Abonaría al colectivo de Maquinistas y Jefes de equipo una gratificación en un solo pago y por un importe de 200 €.

- Encomendaría durante este año 2007, en el departamento de Control de Calidad, y más concretamente para el personal que resulta excedentario frente a la plantilla objetivo actual, tareas de adiestramiento, para 1 persona/turno, en control básico de producto al personal de producción.

Emplazándoles el próximo lunes 21 de mayo a las 11 horas en la sala de reuniones habitual para efectuar las aclaraciones que consideren oportunas, quiero personalmente apelar a la responsabilidad de todos para evaluar con la importancia debida el momento al que nos enfrentamos en la actualidad y la solicitud y ofrecimiento que nuevamente se hace con esta comunicación.

Atentamente,



Javier Ortiz de Urbina Angoso
Director de Fábrica.

En Agoncillo a 18, mayo, 2007



FABRICA DE LOGROÑO - Pol. Indus. EL SEQUERO - 26150 AGONCILLO (LA RIOJA) /// Tel. 941 431 000 /// Fax 941 437 122
EL GRUPO ALTADIS NACE
DE LA UNIÓN
DE TABACALERA Y SEITA

ALTADIS N° IDENTIFICACION A-28009033
INSCRITA EN REG. MERCANTIL MADRID
TOMO 440, SECCION 67,
FOLIO 35, HOJA 578



ELOY GONZALO, 10
28010 - MADRID
TEL.: 34 91 360 90 00
FAX: 34 91 360 91 00